

Geschenke und Zuwendungen an Geschäftspartner und Arbeitnehmer



Mandanten-Info

Geschenke und Zuwendungen an Geschäftspartner und Arbeitnehmer

Vorwort

1 Geschenke und Zuwendungen an Geschäftspartner

1.1 Was sind Geschenke?

1.2 Geschenke in der Buchführung

1.2.1 Die 35-Euro-Grenze

1.2.2 Buchung und Aufzeichnungspflicht beim Zuwendenden

1.2.3 Sammelbuchungen

1.2.4 Die Behandlung beim Beschenkten

1.3 Pauschalbesteuerung für Geschenke

1.3.1 Betriebsausgabenabzug

1.3.2 Bemessungsgrundlage für die Pauschalsteuer

1.3.3 Einheitlichkeit bei der (Pauschal-)Besteuerung gefordert

2 Sachzuwendungen an Mitarbeiter

2.1 Wann sind Sachzuwendungen steuerfrei?

2.2 Die Pauschalversteuerung von Sachzuwendungen

2.3 Ausnahmen von der Pauschalierungsmöglichkeit

2.4 Geschenk- und Tankgutscheine

3 Sonderfragen der Pauschalversteuerung

3.1 VIP-Logen

3.2 Incentive-Reisen

3.3 Nicht lohnsteuerpflichtige Arbeitnehmer

3.4 Rücknahme von Pauschalierungswahlrechten

Vorwort

Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft. Das gilt für Geschenke an Geschäftspartner zum Erhalten oder zur Förderung der Geschäftsbeziehungen ebenso wie für motivationsfördernde Sachzuwendungen an Mitarbeiter. Leider trüben nicht nur die zunehmenden Compliance-Regelungen in Unternehmen, sondern vor allem die geltenden Steuergesetze die Freude erheblich, und zwar sowohl beim Empfänger als auch beim Schenker.

Bekannt sind die Wertbeschränkungen eines Geschenkes und die Aufzeichnungspflichten, die schon immer Anlass zum Streit gegeben haben. Seit Einführung der eigentlich gut gemeinten Möglichkeit zur Pauschalversteuerung von Geschenken an Geschäftspartner (Kunden, Geschäftsfreunde, Lieferanten, etc.), befreundete Unternehmen gleichgültig, welcher Rechtsform, Vereine, Verbände, Familienangehörige oder Arbeitnehmer von Geschäftspartnern, als auch für Sachzuwendungen an die eigenen Mitarbeiter (§ 37b EStG), enthielt und enthält das Thema jede Menge weiteren Zündstoffs. Ein Teil dieses Zündstoffs wurde durch die Rechtsprechung entschärft. Übernimmt der Schenkende die (pauschale) Steuer, muss derjenige, der beschenkt wird oder die Zuwendung erhält, keine weitere Steuer bezahlen. § 37b Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 EStG bezieht sich auf alle Geschenke. Damit sind auch Geschenke erfasst, deren Wert 35 Euro überschreitet. Da aber alle Geschenke, unabhängig davon, wie hoch ihr Wert ist, pauschaliert versteuert werden können, sollten nach der Meinung des Bundesfinanzhofs auch Geschenke, deren Wert bei oder unter 10 Euro liegt (Streuwerbeartikel) und die Teilnahme an Geschäftsessen unter die Pauschalierung fallen. Das Bundesfinanzministerium (BMF, Schreiben vom 19.05.2015 IV C 6 S 2297-b14/10001) teilt diese Meinung nicht. Die Finanzämter beziehen also weder Streugeschenke noch die Teilnahme an einer geschäftlich veranlassten Bewirtung in den Geltungsbereich des § 37b EStG mit ein. Ausnahme: Die Bewirtung findet bei einer pauschal versteuerten Incentive-Reise oder einer Repräsentationsveranstaltung statt.

Weitere richterliche Klarstellung, die auch die Finanzverwaltung nunmehr so anwendet: Unter die Pauschalierungsvorschrift des § 37b EStG fallen nur Zuwendungen, die beim Empfänger einkommensteuerbar und auch dem Grunde nach einkommensteuerpflichtig sind. Ausländischen Mitarbeitern, die in Deutschland nicht steuerpflichtig sind, können Sie Ihre Zuwendungen also steuerfrei zukommen lassen.

§ 37b EStG ist eine ziemlich praxisfremde Regelung, die nur schwer buchhalterisch korrekt umzusetzen ist. Auch die Vorstellungen der Finanzverwaltung (BMF-Schreiben vom 19.05.2015 IV C 6 S 2297-b14/10001) schaffen nur bedingt erleichternde Praxisnähe.

Es ist und bleibt also relativ schwierig, steuerlich fehlerfrei zu schenken. Erschwerend kommt hinzu, dass Sie die Wahlrechte, die Sie bei der Pauschalierung haben, nur einheitlich für alle innerhalb eines Wirtschaftsjahrs gewährten Zuwendungen ausüben dürfen. Immerhin aber ist es möglich, das Wahlrecht für Geschenke an Dritte anders auszuüben als das für Zuwendungen an eigene Arbeitnehmer.

Bei allen hier auftauchenden Problemstellungen sollten Sie engen Kontakt zu Ihrem Steuerberater halten.

1 Geschenke und Zuwendungen an Geschäftspartner

Wird hier von Geschenken gesprochen, sind nur betrieblich motivierte Geschenke an Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner etc. gemeint, nicht privat veranlasste Zuwendungen. Geld zählt nicht als Geschenk. Bei einem Geschenk muss also zumindest für die steuerliche Anerkennung eine Sache zugewendet werden.

1.1 Was sind Geschenke?

Geschenke sind unentgeltliche Zuwendungen oder anders ausgedrückt: Leistungen, die den Empfänger zu keiner bestimmten Gegenleistung verpflichten.

Als Geschenke gelten nicht nur die obligate Flasche Wein oder Spirituosen, sondern auch Karten zu Sport- oder Kulturveranstaltungen respektive Einladungen in VIP-Logen oder Incentive-Reisen.

Die Kosten für eine **Streuwerbung** sind Betriebsausgaben und zwar in voller Höhe. Streuwerbeartikel sind Warenproben oder Werbeartikel, die in großen Massen unter die Leute gebracht werden. Als Streuwerbeartikel werden Sachzuwendungen angesehen, deren Anschaffungs- oder Herstellungskosten 10 Euro nicht übersteigen (BMF-Schreiben vom 19.05.2015 IV C 6 S 2297-b14/10001).

Wichtig:

Der Bundesfinanzhof hatte zwar mit Urteil vom 16.10.2013 VI R 52/11 klargestellt, dass sich § 37b Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 EStG auf alle Geschenke, also auch auf Streuwerbeartikel, bezieht. Damit müssten auch diese, wenn der Empfänger Sie nicht versteuern soll, pauschal vom Schenker versteuert werden. Die Finanzverwaltung ist dieser Auffassung des Bundesfinanzhofs nicht gefolgt: Ihrer Meinung nach und so ist auch die Praxis der Finanzämter fallen Streuwerbeartikel nicht in den Geltungsbereich des § 37b EStG, sind also weder pauschal vom Schenker zu versteuern noch müssen sie vom Empfänger versteuert werden.

Auch wer an einem gewöhnlichen Geschäftsessen teilnimmt, muss nach wie vor nicht befürchten, deswegen als beschenkt zu gelten. Die Teilnahme an einer geschäftlich veranlassten Bewirtung wird nicht von § 37b EStG erfasst.

Hinweis

Hier ist die Finanzverwaltung der Auffassung des Bundesfinanzhofs (Urteil vom 16.10.2013 VI R 52/11) nur teilweise gefolgt. Nach Meinung des BFH bezog sich § 37b Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 EStG auf alle Geschenke, also auch die Teilnahme an einer geschäftlich veranlassten Bewirtung. Es gebe so der BFH keine Rechtsgrundlage dafür, solche Zuwendungen von vornherein von der Pauschalbesteuerung auszuschließen. Es komme vielmehr auch bei Bewirtungen darauf an, ob einkommensteuerbare Zuwendungen vorliegen. Die Finanzverwaltung hat nunmehr verdeutlicht, dass geschäftlich veranlasste Bewirtungen nur dann, wenn sie Teil einer **Gesamtleistung** sind, die insgesamt als Zuwendung nach § 37b EStG besteuert wird, pauschal versteuert werden müssen, wenn der Empfänger die Zuwendung nicht selbst versteuern soll. Solche Gesamtleistungen können beispielsweise Incentive-Reisen oder Repräsentationsveranstaltungen sein, also etwa eine Einladung zu einem Golfturnier, zu einem Segeltörn oder zu einer Jagdgesellschaft. Sprechen Sie in Zweifelsfällen am besten vor der geplanten Veranstaltung mit Ihrem Steuerberater.

1.2 Geschenke in der Buchführung

Werden Geschenke falsch verbucht, ist es gleichgültig, ob die steuerlichen Vorschriften im Übrigen eingehalten wurden oder nicht: Schon allein wegen des formalen Mangels der fehlerhaften Verbuchung wird Ihnen der Betriebsausgabenabzug verweigert werden, ohne dass Sie sich dagegen wehren können. Es ist deshalb unabdingbar, dass Sie alle buchhalterischen Regeln penibel genau einhalten.

1.2.1 Die 35-Euro-Grenze

Aufwendungen für Geschenke an Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner dürfen nur dann als Betriebsausgabe angesetzt werden, wenn sie 35 Euro pro Empfänger in einem Kalenderjahr nicht übersteigen (§ 4 Abs. 5 S. 1 Nr. 1 EStG). Anders ausgedrückt: Übersteigt ein Geschenk die 35-Euro-Grenze, müssen die Ausgaben dafür außerhalb der Bilanz dem Gewinn wieder hinzugerechnet werden.

Hinweis

Auch Geschenke über 35 Euro können pauschal vom Schenker nach § 37b EStG versteuert werden. Nach dem BFH-Urteil vom 16.10.2013 – VI R 52/11 darf die Pauschalierungsmöglichkeit nicht an der Möglichkeit zum Betriebsausgabenabzug festgemacht werden. Der Kunde muss dann das Geschenk nicht als Betriebseinnahme buchen und versteuern. Die Finanzverwaltung teilt diese Einschätzung.

Für vorsteuerabzugsberechtigte Unternehmer berechnet sich die 35-Euro-Grenze nach dem Nettowarenwert, die bezahlte Umsatzsteuer ist folglich heraus zu rechnen. Der Unternehmer kann, ohne den Betriebsausgabenabzug zu gefährden, Geschenke mit einem Bruttowarenwert bis zu 41,65 Euro verschenken. Wer dann nämlich die hier unterstellte 19 % Umsatzsteuer herausrechnet, ist genau bei 35 Euro.

Für nicht vorsteuerabzugsberechtigte Unternehmer bemisst sich dagegen die Grenze nach dem Bruttowarenwert, also inklusive Umsatzsteuer. Sie dürfen also, wenn sie den Betriebsausgabenabzug nicht gefährden wollen, keine Geschenke, die teurer sind als 35 Euro verschenken.

Rabatte, Boni oder Skonti drücken den Preis auch steuerwirksam bei Kunden-Geschenken! Nicht zu den Geschenk-Kosten rechnen die Transportkosten zum Empfänger und die Verpackungskosten; anders wiederum bei einer Geschenkverpackung, die wertmäßig ins Gewicht fällt. Dann rechnen die Verpackungskosten mit zu den 35 Euro.

Hinweis

Es gibt aber Finanzämter, die Verpackungen und Glückwunschkarten immer mit einbeziehen in die 35-Euro-Grenze. Wenn Sie in solchen Fällen auf der sicheren Seite sein wollen, ziehen Sie den Wert für das Geschenkpapier, die Schleifen und die beigefügten Karten von den 35 Euro ab, damit Sie bei dem eigentlichen Geschenk nicht über die Grenze kommen. Wenn Sie sich am Jahresanfang immer einen Vorrat an Glückwunschkarten oder Geschenkpapier zulegen, sollten Sie den Stückpreis berechnen.

Wichtig:

Die Pauschalsteuer wird immer nach dem Wert des Geschenks einschließlich(!) Umsatzsteuer (Bruttowarenwert) berechnet.

Hinweis

Eigentlich ist auch die übernommene Steuer ein Geschenk! Lediglich aus Vereinfachungsgründen(!) bezieht die Finanzverwaltung die Pauschalsteuer nicht in die Prüfung der 35-Euro-Grenze mit ein. Ob diese Praxis im Falle eines Falles bei einem Finanzgerichtsprozess möglicherweise zu einer ganz anderen Frage einer Prüfung standhalten wird, müsste sich im Zweifelsfall zeigen.

1.2.2 Buchung und Aufzeichnungspflicht beim Zuwendenden

Als Schenker müssen Sie Geschenke getrennt von den anderen Betriebsausgaben auf gesonderten Geschenke-Konten verbuchen. Sie finden in den DATEV-Programmen zwei Geschenke-Konten. Halten Sie die 35-Euro-Grenze ein, buchen Sie das Geschenk auf dem Konto Geschenke abzugsfähig, falls nicht, auf dem Konto Geschenke nicht abzugsfähig. Sie müssen die Aufwendungen für Geschenke einzeln und zeitnah verbuchen. Schon bei geringen Geschenk-Aufwendungen und kleinen Aufzeichnungsmängeln erkennt das Finanzamt die Aufwendungen nicht als Betriebsausgaben an. Ebenso ist das Finanzamt bei Fehlbuchungen äußerst genau: In den allermeisten Fällen ist und bleibt der Betriebsausgabenabzug verwehrt.

Wichtig:

Nennen Sie den Namen des Beschenkten direkt bei der Verbuchung. Oder fügen Sie wenigstens Unterlagen als Buchungsbelege bei, aus denen der Empfänger Ihres Geschenkes klar und eindeutig zu ersehen ist.

1.2.3 Sammelbuchungen

Sammelbuchungen bei Geschenken sind dann möglich, wenn die Geschenke gleicher Art sind und die Namen der Empfänger aus den Buchungsbelegen ersichtlich sind. Sammelbuchungen bei Geschenken sind auch dann möglich, wenn die Vermutung besteht, dass wegen der Art der Geschenke die 35-Euro-Grenze je Empfänger nicht überschritten werden kann. Solche Geschenke sind beispielsweise Streuwerbeartikel wie Taschenkalender, Kugelschreiber oder Ähnliches. Bei solchen Geschenken muss übrigens der Name der Beschenkten nicht aufgezeichnet werden.

Tipp

Bei der 35-Euro-Grenze müssen Sie an folgende drei Punkte denken:

1. Die 35-Euro-Grenze gilt für jeden einzelnen Empfänger!
2. Die 35 Euro sind kein Freibetrag, bei dem nur der übersteigende Betrag steuerpflichtig wäre. Die 35-Euro-Grenze bei Geschenken ist vielmehr eine **Freigrenze!** Dass heißt, sobald die Aufwendungen für ein Geschenk die 35-Euro-Grenze überschreiten, können Sie den gesamten Betrag nicht mehr als Betriebsausgabe absetzen.
3. Die 35-Euro-Grenze gilt jährlich!

1.2.4 Die Behandlung beim Beschenkten

Wer als Kunde, Lieferant oder Geschäftspartner eines Unternehmens von diesem etwas geschenkt oder zugewendet bekommt, musste und muss weiterhin diese Geschenke und Zuwendungen als Einnahmen versteuern. Das gilt unabhängig davon, ob der Schenker, die Aufwendungen für das Geschenk als Betriebsausgabe ansetzen kann. Nur wenn der Schenker das Geschenk pauschal versteuert und Sie als Beschenkten darüber unterrichtet, müssen Sie keine Steuer mehr bezahlen.

1.3 Pauschalbesteuerung für Geschenke

Seit dem 01.01.2007 gibt es die Pauschalierungsmöglichkeit von Geschenken. Begünstigt sind nur Sachzuwendungen, keine Geldgeschenke. Der Schenker versteuert das Geschenk pauschal mit 30 % plus Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer. Damit sind alle Folgen für den Empfänger abgegolten, er muss keine Steuer mehr auf die Einnahmen bezahlen. Der Schenker muss den Beschenkten darüber unterrichten, dass er die Pauschalsteuer übernommen hat. So könnte eine solche Benachrichtigung aussehen:

Musterschreiben:

Hiermit teilen wir mit, dass wir für Ihr Geschenk bereits die Pauschalsteuer nach § 37b EStG übernommen haben. Wir haben diese Pauschalsteuer beim Finanzamt Musterstadt unter der Steuernummer 12345/67890 angemeldet und abgeführt. Bitte nehmen Sie diese Bescheinigung zu Ihren Steuerunterlagen.

Der Beschenkte sollte diese Benachrichtigung mit zu seinen Akten nehmen, denn sie und nur sie ist der Freibrief dafür, dass er selbst das Geschenk nicht als Betriebseinnahme versteuern muss.

Die Pauschalierung ist ausgeschlossen, wenn die Aufwendungen je Empfänger und Wirtschaftsjahr oder für die einzelne Zuwendung 10.000 Euro übersteigen.

Hinweis

Die 10.000 Euro-Grenzen (§ 37b Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 und Nr. 2 sind brutto zu sehen. Wenden Sie einem Empfänger insgesamt drei Mal Geschenke zu, die einzeln jeweils 4.000 Euro betragen, dann können Sie bei einer Pauschalierung nicht nur das erste und das zweite, sondern auch die Hälfte des dritten Geschenks pauschal versteuern.

Wenn Sie einem Geschäftspartner wiederum drei Geschenke machen, eines 4.000 Euro, das zweite 5.500 Euro und das dritte 12.000 Euro, dann können Sie das erste und das zweite Geschenk pauschal versteuern. Lediglich das dritte Geschenk, das für sich bereits die 10.000 Euro-Grenze überschreitet, können Sie nicht nach § 37b EStG pauschal versteuern.

1.3.1 Betriebsausgabenabzug

Übersteigt der Wert des Geschenks die Freigrenze von 35 Euro nicht, ist für den Schenker die übernommene Pauschalsteuer Betriebsausgabe.

Werden Geschenke verteilt, deren Einzelwert über 35 Euro liegt, können diese zwar immer noch pauschal versteuert werden (bis zu einem Gesamtwert je Kalenderjahr von 10.000 Euro), in diesen Fällen kann aber der Schenker die Pauschalsteuer nicht als Betriebsausgabe geltend machen.

Hinweis

Die Ansicht, dass die Pauschalsteuer für Geschenke über 35 Euro keine Betriebsausgabe beim zuwendenden Unternehmen ist, hat das Finanzgericht Niedersachsen (Urteil vom 16.01.2014 – 10 K 252/13) bestätigt. Gegen das Urteil wurde Revision eingelegt. Es ist beim Bundesfinanzhof unter dem Aktenzeichen IV R 13/14 anhängig. Beraten Sie sich mit Ihrem Steuerberater, wenn das Verfahren für Sie interessant sein könnte.

Gibt ein Steuerpflichtiger eine pauschaliert besteuerte Zuwendung unmittelbar weiter, entfällt eine erneute pauschale Besteuerung nach § 37b EStG, wenn der Steuerpflichtige hierfür keinen Betriebsausgabenabzug vornimmt.

1.3.2 Bemessungsgrundlage für die Pauschalsteuer

Die Pauschalsteuer wird nach dem Brutto-Wert des Geschenks, also einschließlich der darauf entfallenen Umsatzsteuer, berechnet. Diese Pauschalsteuer entsteht unabhängig davon, ob der Unternehmer den Vorsteuerabzug geltend machen kann oder nicht.

Beispiel: Ein Unternehmer macht seinem Lieferanten ein Geschenk, für das er netto 15 Euro bezahlt hat. Diesen Wert erfasst er als vorsteuerabzugsberechtigter Unternehmer so in seiner Buchführung. Er muss dennoch die Geschenke-Pauschalsteuer aus dem Brutto-Betrag in Höhe von 17,85 Euro (19 % Umsatzsteuer unterstellt) berechnen.

Die Pauschalsteuer von 30 % erhöht sich – da sie wie Lohnsteuer behandelt wird – um die mit der pauschalen Lohnsteuer verbundenen Nebensteuern wie **Kirchensteuer** oder **Solidaritätszuschlag**. Dabei ist es gleichgültig, ob der Geschäftspartner einer steuererhebungsberechtigten Kirche angehört oder nicht – die pauschale Kirchensteuer wird stets fällig.

1.3.3 Einheitlichkeit bei der (Pauschal-)Besteuerung gefordert

Sie als Unternehmer können das Wahlrecht zur Pauschalierung nur einheitlich für alle Zuwendungen im Wirtschaftsjahr ausüben (§ 37b Abs. 1 Satz 1 EStG). Das Wahlrecht ist **unwiderruflich**. Sie können also – wenn Sie einmal eine Entscheidung pro oder contra Pauschalversteuerung getroffen haben, sich nicht mehr umentscheiden.

Sie können aber bei Geschenken an Geschäftspartner eine andere Entscheidung treffen also bei Zuwendungen an Mitarbeiter (BMF-Schreiben vom 19.05.2015 – IV C 6 – S 2297-b/14/10001). Mit anderen Worten: Sie können jetzt Geschenke an Geschäftspartner pauschaliert besteuern, ohne deswegen die Zuwendungen an Ihre Arbeitnehmer auch pauschaliert besteuern zu müssen – und umgekehrt.

Wer Arbeitnehmer verbundener Unternehmen (im Konzern) beschenkt, kann diese Zuwendungen individuell besteuern, auch wenn er die übrigen Zuwendungen an eigene Arbeitnehmer pauschaliert besteuert. Aber Achtung: Nur diese Differenzierung ist erlaubt. Heißt: Für die übrigen Zuwendungen kann das Wahlrecht wiederum nur einheitlich ausgeübt werden.

Übt ein ausländischer Zuwendender das Wahlrecht zur Anwendung des § 37b EStG aus, sind die Zuwendungen, die im Inland gewährt werden, insgesamt einheitlich zu pauschalieren.

Ausgeübt wird das Wahlrecht über die Lohnsteuer-Anmeldungen. Das gilt auch für Zuwendungen an Geschäftspartner.

Tipp

Vor der Wahl, ob Sie Geschenke pauschaliert versteuern wollen oder nicht, sollten Sie mit spitzem Bleistift rechnen. Fragen Sie hier unbedingt Ihren Steuerberater, bevor Sie sich für eine Möglichkeit entscheiden. Denn Sie können Ihre Wahl nicht mehr rückgängig machen!

Beispiel: Sie schenken am Ende des Jahres ihren guten Kunden traditionell eine Flasche Wein. Der Einkaufspreis beträgt 30 Euro pro Flasche. Sie erwerben 200 Flaschen, die Sie verschenken werden.

Sie haben einen ganz besonders guten Kunden, dem Sie statt der obligatorischen Flasche Wein eine VIP-Lounge-Eintrittskarte im Wert von 250 Euro schenken. Damit der Kunde keinen Ärger mit dem Finanzamt bekommt, wollen Sie diese 250 Euro pauschal versteuern. Sie denken, dass mit 75 Euro (= 250 Euro x 30 %) alles erledigt ist. Weit gefehlt! Denn Sie müssen **alle** Geschenke sämtlicher Geschäftspartner eines Kalenderjahres einheitlich behandeln. Mit anderen Worten: Sie müssen wenn Sie das 250 Euro-Geschenk pauschal versteuern wollen auch die anderen Geschenke pauschal versteuern. Damit müssen Sie:

a) $250 \text{ Euro} \times 30 \% \times 1 = 75 \text{ Euro}$

und

b) $30 \text{ Euro} \times 30 \% \times 200 = 1.800 \text{ Euro}$

insgesamt also 1.875 Euro Pauschalsteuer bezahlen. Der Einfachheit halber wurde auf den Miteinbezug von pauschaler Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag verzichtet.

Folge: Sie müssen auch alle Weinflaschen-Empfänger unterrichten, dass Sie die pauschale Steuer für das Geschenk übernommen haben.

Wenn Sie diese Folge vermeiden wollen, haben Sie nur drei Möglichkeiten: Sie können entweder darauf verzichten, dem guten Kunden seine VIP-Lounge-Eintrittskarte zu geben oder Sie teilen ihm mit, was das Geschenk wert war und lassen es ihn als Betriebseinnahme versteuern oder Sie geben ihm das Geschenk privat.

2 Sachzuwendungen an Mitarbeiter

Sachzuwendungen an Arbeitnehmer gehören bei diesem regelmäßig zum steuerpflichtigen (und auch sozialversicherungspflichtigen) Arbeitslohn. Von dieser Regel gibt es Ausnahmen.

2.1 Wann sind Sachzuwendungen steuerfrei?

Bei so genannten Aufmerksamkeiten oder Gelegenheitsgeschenken (= seit dem 01.01.2015 also solchen nicht über 60 Euro) entsteht weder Lohnsteuer- noch Sozialversicherungspflicht. Solche Gelegenheitsgeschenke sind beispielsweise Blumen, Bücher, CDs etc. die dem Arbeitnehmer aus besonderem Anlass gewährt werden.

Wichtig:

Bei den 60 Euro handelt es sich um eine Freigrenze. Übersteigt also ein Gelegenheitsgeschenk diesen Betrag, ist der gesamte Betrag steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Tipp

Sie können die Freigrenze von 60 Euro mehrmals im Jahr nutzen, falls verschiedene Anlässe anstehen (z. B. Geburtstag, Namenstag etc.).

Neben der 60 Euro-Freigrenze gibt es eine weitere Freigrenze in Höhe von monatlich 44 Euro für Sachzuwendungen ohne besonderen Anlass.

2.2 Die Pauschalversteuerung von Sachzuwendungen

Die vorstehend genannten Regelungen können Sie als Arbeitgeber nach wie vor nutzen. Zusätzlich bietet § 37b Abs. 2 EStG die Möglichkeit der 30 %-igen Pauschalversteuerung (zuzüglich pauschaler Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag) für betrieblich veranlasste Sachzuwendungen an Arbeitnehmer. Voraussetzung: Sie werden **zusätzlich** zum geschuldeten Arbeitslohn erbracht.

Beispiel: Sie bezahlen Mahlzeiten bei einem außergewöhnlichen Arbeitseinsatz, deren Wert 60 Euro übersteigt (R 8.1 Abs. 8 Nr. 1 LStR 2015).

Wichtig:

§ 37b EStG ist nicht anwendbar, wenn Sie die Sachzuwendungen durch Gehaltsumwandlung gewähren. Bei Gehaltserhöhungen in Form von Sachleistungen, wenden Sie sich bitte an Ihren Steuerberater. Hier sind Besonderheiten zu beachten.

2.3 Ausnahmen von der Pauschalierungsmöglichkeit

Sie können nicht alle Sachzuwendungen nach § 37b EStG pauschalieren. Diese neue Pauschalierungsmöglichkeit greift nicht bei

- Sachzuwendungen im Sinn von § 8 Abs. 2 Satz 2 bis 8 EStG. Darunter fällt insbesondere die Überlassung eines Firmenwagens auch für Privatfahrten. Der so entstehende geldwerte Vorteil muss nach wie vor entweder nach der 1 %-Regelung oder nach der Fahrtenbuchmethode ermittelt werden.
- Sachzuwendungen im Sinne von § 8 Abs. 3 EStG. Hiervon erfasst wird der Rabattfreibetrag (derzeit 1.080 Euro im Jahr), der zum Zug kommt, wenn das arbeitgebende Unternehmen den Mitarbeitern verbilligt oder unentgeltlich Waren oder Dienstleistungen gewährt, mit denen er Handel treibt.

- Sachprämien im Rahmen von Kundenbindungsprogrammen, wie z. B. Miles & More-Prämien (Pauschalbesteuerung mit 2,25 %; § 37a EStG).
- Leistungen, die mit 25 % pauschal versteuert werden wie z. B. Arbeitslohn aus Anlass einer Betriebsveranstaltung (§ 40 Abs. 2 EStG).
- der Pauschalierung von sonstigen Bezügen mit einem besonderen Pauschalsteuersatz in einer größeren Zahl von Fällen (bis zum Höchstbetrag von 1.000 Euro je Arbeitnehmer, § 40 Abs. 1 EStG).

Wichtig:

Sachzuwendungen an Arbeitnehmer, die unter der monatlichen Freigrenze von 44 Euro liegen (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) sind steuerfrei. Wird die Freigrenze aber nur um einen Cent überschritten, ist der gesamte Betrag steuerpflichtig. Bei der Prüfung, ob die Freigrenze eingehalten wird oder nicht, werden die nach § 37b EStG und § 40 EStG pauschal versteuerten Vorteile nicht mit einbezogen, sie bleiben außer Ansatz.

Hinweis

Die pauschal nach § 37b Abs. 1 EStG versteuerten Sachzuwendungen sind kein Arbeitslohn im sozialversicherungsrechtlichen Sinn, soweit die Zuwendungen an Arbeitnehmer eines Dritten erbracht werden und diese Arbeitnehmer nicht Arbeitnehmer eines mit dem Zuwendenden verbundenen Unternehmens sind (§ 1 Sozialversicherungsentgeltverordnung/SvEV). Der Umkehrschluss: Alle anderen pauschal versteuerten Sachzuwendungen z. B. an **eigene Arbeitnehmer** gelten als Arbeitsentgelt und sind **sozialversicherungspflichtig**.

2.4 Geschenk- und Tankgutscheine

Wenn Sie Ihren Arbeitnehmern Gutscheine geben, die diese bei anderen Unternehmen einlösen können, dann muss genau darauf stehen, auf welche Sache (= Ware oder Dienstleistung) Ihr Arbeitnehmer Anspruch hat. Das ist wichtig, weil solche Aufmerksamkeiten nur dann lohnsteuerfrei innerhalb der 44-Euro-Freigrenze sind, wenn es sich um eine Sachzuwendung handelt. Anders ausgedrückt: Es darf kein Bargeld zugewendet werden, und zwar noch nicht einmal teilweise.

Beispiel: Ihr Arbeitnehmer löst den Gutschein ein und lässt sich den nicht verbrauchten Restbetrag ausbezahlen. Damit liegt keine Sachzuwendung mehr vor, der gesamte Betrag ist lohnsteuerpflichtig.

Ausweg: Sie müssen sicherstellen, also z. B. mit den Gutschein-Unternehmen nachweislich vereinbaren, dass Restbeträge nicht bar ausgezahlt werden dürfen. Bei einer Lohnsteuerprüfung müssen Sie als Arbeitgeber beweisen (können), dass Ihre Sachzuwendungen steuerfrei sind. Dazu gehört es auch, dass Gutscheine nur für die vereinbarte Sachzuwendung eingelöst werden können. Es ist hilfreich, wenn Sie sich von den einlösenden Stellen regelmäßig bestätigen lassen, dass Restbeträge grundsätzlich nicht ausbezahlt werden.

Bis Ende 2014 wurde es gefährlich, wenn Sie auf Gutscheinen anzurechnende Beträge oder Höchstbeträge angeben hatten. Denn dann war nach der harten Lesart kein Sachbezug mehr gegeben (R 8.1 Abs. 1 Satz 7 LStR 2014). Diese umstrittene Regelung ist mit etwas sanfterm Druck seitens des Bundesfinanzhofs (auch) in den LStR 2015 gestrichen worden. Das bedeutet: Ein bei einem Dritten einzulösender Gutschein ist auch dann ein Sachbezug, wenn neben der Bezeichnung der abzugebenden Ware oder Dienstleistung ein anzurechnender Betrag oder Höchstbetrag angegeben ist. Die 44 Euro-Freigrenze (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) kann also angewendet werden.

Das Finanzamt erkennt es auch an, wenn Sie Ihren Arbeitnehmern statt papierner elektronische Gutscheine geben. Tankkarten vom Arbeitgeber sind erlaubt (BFH vom 11.11.2010 – VI R 27/09). Auch hier entsteht kein steuerpflichtiger Arbeitslohn, sofern die Grenze, konkret: 44 Euro je Monat je Arbeitnehmer, eingehalten werden. Wenn auf der elektronischen Karte sowohl die Literzahl als auch der monatliche Höchstbetrag von 44 Euro gespeichert sind, können Sie darüber hinaus dann Ihren Arbeitnehmern keine weiteren Sachzuwendungen lohnsteuerfrei zukommen lassen.

Auch Tankumwege zur Betriebstankstelle sind nicht nötig. Ihre Mitarbeiter können zu einer beliebigen Tankstelle fahren, das Tanken zunächst selbst bezahlen und sich von Ihnen dann gegen Beleg das vorgestreckte Geld auszahlen lassen, ohne dass deswegen Lohnsteuer anfällt (BFH vom 11.11.2014 – VI R 41/10).

3 Sonderfragen der Pauschalversteuerung

Für besondere Arten von Geschenken und Zuwendungen gelten natürlich auch besondere Regelungen.

3.1 VIP-Logen

Wird Ihnen als werbendem Unternehmer ein Gesamtbetrag in Rechnung gestellt, der neben der Werbeleistung auch die Überlassung von Eintrittskarten und Bewirtung umfasst, können Sie nach dem der Auffassung der Finanzverwaltung (BMF-Schreiben vom 22.08.2005 IV B 2 S 2144 41/05) den Rechnungsbetrag aufteilen in:

- Werbung: 40 % = in vollem Umfang Betriebsausgabe
- Bewirtung: 30 % = zu 70 % Betriebsausgabe und
- Geschenke: 30 %, davon wiederum entfallen 50 % an Arbeitnehmer und 50 % an Geschäftspartner.

Diese vereinfachte Aufteilungsregelung können Sie auch weiterhin im Zusammenhang mit § 37b EStG nutzen, wobei zur Bemessungsgrundlage für die Pauschalierung nur die Aufwendungen für Geschenke zählen.

3.2 Incentive-Reisen

Incentive-Reisen sind mehrtägige Reisen, mit denen eine besondere Anstrengung belohnt werden soll. Alle Ausgaben sind unstrittig Betriebsausgaben. Bei Arbeitnehmern sind solche Incentive-Reisen in aller Regel Arbeitslohn.

Hinweis

Betreut ein Außendienstmitarbeiter auf Geheiß seines Arbeitgebers Kunden im Rahmen einer Kundenveranstaltung, kann dies im ganz überwiegend eigenbetrieblichen Interesse des Arbeitgebers liegen und daher die Zuwendung eines lohnsteuerrechtlichen Vorteils ausschließen (BFH vom 16.10.2013 VI R 78/12).

Werden Geschäftspartner eingeladen, ist die Reise bei diesen zuerst (steuerpflichtige) Betriebseinnahme und gleichzeitig Entnahme (BFH vom 22.07.1988 III R 175/85).

Die Kosten für Incentive-Reisen können pauschal nach § 37b EStG versteuert werden. Da die gesamten Kosten Betriebsausgaben sind, ist auch die vom Auslobenden übernommene Pauschalsteuer Betriebsausgabe.

3.3 Nicht lohnsteuerpflichtige Arbeitnehmer

Sind Arbeitnehmer, die grundsätzlich pauschal versteuerbare Sachzuwendungen erhalten, aber gar nicht in Deutschland (lohn-)steuerpflichtig, müssen Sie als Arbeitgeber diese Zuwendungen nicht – auch nicht pauschal – versteuern (BFH vom 16.10.2013 VI R 57/11). Mit anderen Worten: Die Zuwendungen sind steuerfrei.

3.4 Rücknahme von Pauschalierungswahlrechten

Die Pauschalierungswahlrechte nach § 37b Abs. 1 EStG (Dritte, Nicht-Arbeitnehmer) und Abs. 2 (Arbeitnehmer) dürfen unabhängig voneinander wahrgenommen werden (BFH vom 15.06.2016 VI R 54/15). Die Pauschalierungsmöglichkeiten sind für beide Fälle antragslos ausgestaltet und werden durch Abgabe der entsprechenden Lohnsteuer-Anmeldung ausgeübt.

Die Pauschalierungswahlrechte sind widerruflich. Das ergibt sich zum einen aus dem Gesetzeswortlaut. Denn Antrags- und Wahlrechte, die weder unwiderruflich ausgestaltet sind noch einer zeitlichen Begrenzung unterliegen, können anderweitig ausgeübt werden, solange der Steuerbescheid nicht bestandskräftig und die Feststellungsfrist noch nicht abgelaufen ist.

Der Widerruf führt dazu, dass die Zuwendungen rückwirkend in die Veranlagung der Zuwendungsempfänger als Einnahmen einzubeziehen sind.

Für den Widerruf genügt eine formlose Erklärung des Zuwendenden allerdings nicht. Der Widerruf muss durch Abgabe einer (ggf. auf Null lautenden) Steueranmeldung gegenüber dem Betriebsstätten-Finanzamt erklärt werden. Außerdem ist der Widerruf nur wirksam, wenn der Zuwendende die Zuwendungsempfänger davon unterrichtet, damit diese die entsprechenden Einnahmen für ihre Veranlagung nacherklären können.

Wichtig:

Es dürfte wohl praktisch kaum vorkommen, dass jemand die Pauschalierung widerruft. Täte er es, dann müsste er damit rechnen, dass sich die Geschäftsbeziehungen und das Arbeitsklima nicht wie erhofft durch das Geschenk verbessern, sondern viel eher verschlechtern. Sollten Sie diese Möglichkeit erwägen, sollten Sie nicht nur steuerliche Überlegungen anstellen.